

Handläggare
Silvia Schroeder
Telefon: 08-50814034**Till**
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd 2025-04-24

Remiss av motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2025/164

Förvaltningens förslag till beslut

1. Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Ärendet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Jonas Naddebo (C) och Johan Kling (C) ha skrivit en motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden. Skribenterna till motionen föreslår att en obligatorisk CV-kurs ska erbjudas till ungdomar som erhållit feriejobb samt att ansökningsprocessen till feriejobb ska utökas genom krav på personligt brev eller annan motivering.

Förvaltningen instämmer med skribenterna om att feriejobb är ett viktigt första möte med arbetsmarknaden. Förvaltningen anser att det skulle vara möjligt att erbjuda en digital CV-kurs för de äldre ungdomar som erhåller feriejobb, som förslagsvis samordnas av arbetsmarknadsnämnden. Förvaltningen bedömer att det inte kommer vara möjligt att utöka ansökningsprocessen till feriejobb med ett personligt brev utifrån de stora volymerna av feriearbetare som anställs idag.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden. Motionen har initierats av Jonas Naddebo (C) och Johan Kling (C). Remissen ska besvaras senast den 15 april 2025. Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd samt Sigtuna kommun.

Ärendet

Jonas Naddebo (C) och Johan Kling (C) framhäver i sin motion att feriejobb är ett viktigt första steg för ungdomar att få arbetslivserfarenhet och en meningsfull sysselsättning under skollov. Skribenterna till motionen lyfter att Stockholms stad bör erbjuda ungdomar som tar del av feriejobb mer handfasta erfarenheter som kan nyttjas vid framtida arbetssökningsprocesser. Sigtuna kommun lyfts fram som ett gott exempel då kommunen erbjuder en obligatorisk CV-kurs för att ungdomar ska få möjlighet att söka feriejobb. Skribenterna anser att Stockholms stad bör ta inspiration från Sigtuna kommun och erbjuda en obligatorisk CV-kurs för de ungdomar som erhållit feriejobbsplats inom staden.

Mot denna bakgrund föreslår skribenterna att kommunfullmäktige ska besluta om:

- Att uppdra åt arbetsmarknadsnämnden och de berörda nämnderna och bolagen att införa en CV-kurs som obligatorisk moment för de ungdomar som erhåller ett feriejobb via staden.
- Att uppdra åt arbetsmarknadsnämnden och de berörda nämnderna och bolagen att utreda en lämplig utökad ansökningsprocess för feriejobben som bättre efterliknar den övriga arbetsmarknaden, exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelning förebyggande och främjande.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen instämmer med skribenterna om att feriejobb är ett viktigt första möte med arbetsmarknaden där ungdomar får arbetslivserfarenhet, möjlighet att ta ansvar och ta del av rutiner. Ungdomar som tar del av feriejobb får en meningsfull sysselsättning under skolloven, vilket innebär en mindre risk att de befinner sig ute i riskmiljöer. Ett första steg in i arbetslivet främjar även ungdomarnas framtida egen försörjning och självständighet.

Förvaltningen anser att det skulle vara möjligt att erbjuda en digital CV-kurs för de ungdomar som erhåller feriejobb, som förslagsvis samordnas av arbetsmarknadsnämnden. Förvaltningen tror att CV-kursen skulle ge mest effekt för den äldre gruppen feriearbetare som slutar gymnasiet samma termin, och som kan använda kunskaperna från CV-kursen för att söka jobb efter studenten. De äldre feriearbetarna utgör däremot den minsta gruppen i fördelning/lottordningen för ferieplatserna. Förvaltningen tror att en CV-kurs för de yngre feriearbetarna kommer ge liten effekt då målgruppen inte har mycket arbetserfarenhet.

Idag ansöker ungdomar till stadens feriejobb utan personligt brev. Förvaltningen bedömer att förslaget om ett personligt brev där ungdomens motivering är avgörande för en anställning går emot stadens riktlinjer eftersom feriejobb fördelas utifrån en lottordning som baseras på om ungdomen har tidigare eller ingen erfarenhet av feriejobb samt om ungdomen är prioriterad. Utöver det ser förvaltningen att det inte är möjligt att göra individuella bedömningar baserat på personligt brev på grund av de stora volymerna av feriearbetare som anställs idag. Det skulle således innebära att förvaltningen tar emot färre feriearbetare för att kunna göra individuella bedömningar.

I den nuvarande ansökningsprocessen för feriejobb får ungdomarna kryssa i vilka arbetsområden de är intresserade av. Förvaltningen föreslår att det skulle kunna kompletteras med ett område där ungdomarna får motivera varför de just vill jobba inom arbetsområdet, vilket kan distribueras ut till arbetsplatsen. I ett sådant scenario skrivs en motivering, likt ett personligt brev, men tas inte hänsyn till vid matchning av feriejobb.

Jämställdhetsanalys

Under 2024 anställdes 1 330 ungdomar för feriejobb i stadsdelsområdet. Av dessa var 52 procent flickor och 49 procent pojkar. En jämn könsfördelning kan även ses bland feriearbetare tidigare år. Av de områden som ungdomarna visar ett intresse för vid ansökan finns det en viss könsskillnad. Pojkar tenderar att söka feriejobb inom arbetsområde park och entreprenörskap medan flickor väljer feriejobb inom arbete med barn.

Barnrättsperspektiv

Feriejobb erbjuder ungdomar en meningsfull sysselsättning och en möjlighet till att få ökad arbetslivserfarenhet samt nya färdigheter och intresseområden. En meningsfull sysselsättning främjar psykisk och fysisk hälsa och stärker ungdomars framtida möjligheter till arbete.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Jenny Johansson
Avdelningschef
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2025-04-08
Jenny Johansson, Avdelningschef	2025-04-08